

COMUNE DI CAVAGLIO D'AGOGNA

PROVINCIA DI NOVARA

Data 12/07/2023

Relazione illustrativa

Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Pre-intesa accordo decentrato integrativo sottoscritta il 13/06/2023
Periodo temporale di vigenza		Contratto giuridico 2023-2025 e destinazione fondo risorse decentrate anno 2023.
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente: Segretario Comunale dott.ssa Ferraro Federica, Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL-FP in persona del sig. Emanuele Pitzalis e l'operatore di Polizia Municipale sig. Michele Siniscalco RSU.
Soggetti destinatari		Personale non dirigente.
Materie trattate dal contratto integrativo (<i>descrizione sintetica</i>)		a) Criteri per la ripartizione delle risorse stabili e variabili; b) Criteri integrativi per le progressioni economiche orizzontali; c) Relazioni sindacali; d) Criteri per l'attribuzione delle risorse destinate all'organizzazione e alla performance;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	In data 05/07/2023 è stato trasmesso all'Organo di controllo la determinazione di costituzione del Fondo per l'anno 2023, unitamente alla relazione Tecnico finanziaria ed alla preintesa sottoscritta in data 13/06/2023.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'organo di controllo con verbale n. 10 del 12/07/2023 ha espresso parere favorevole.
	Attestazione del rispetto degli	Con deliberazione di G.C. n. 5 del 30/01/2023 è stato adottato il Piano

one	obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) - Art. 6, D.L. n. 80/2021 - 2023-2025 che ha assorbito i seguenti Piani: • delle performance; • della prevenzione della corruzione e della trasparenza; • dei fabbisogni di personale; • per il lavoro agile (conosciuto come POLA). Per tale motivo si parla anche di "PIAO smart working"; • della programmazione dei fabbisogni formativi.
		L'Ente ha assolto all'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009, mediante la pubblicazione sul sito istituzionale.
		La Relazione della <i>performance</i> è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, c. 6, D.Lgs. n. 150/2009? Non obbligatorio per gli Enti Locali che hanno il Nucleo di Valutazione
Eventuali osservazioni		

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo: Il presente C.C.D.I. è relativo al triennio 2023/2025 per quanto concerne la parte normativa e all'anno 2023 per quanto concerne la parte economica. Il contratto integrativo in esame, stante il quadro finanziario e i limiti derivanti dalla determinazione di costituzione del fondo, interviene in merito alla ripartizione delle risorse destinate ai principali istituti contrattuali.

Il C.C.D.I. si compone di 55 articoli. Di questi l'art. 12 si occupa, in particolare delle "Progressioni economiche all'interno delle Aree", dando atto che per il corrente anno non è prevista l'effettuazione di progressioni; mentre vengono riconosciute delle indennità relative alle "condizioni di lavoro" (art. 48).

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 44 e seguenti del Contratto le risorse sono utilizzate nel seguente modo:

Comune di Cavaglio d'Agogna		
UTILIZZO FONDO		2023
V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C)	19.582,40	
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)	13.884,63	
TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO (C)	5.697,77	
UTILIZZO FONDO PARTE STABILE		
	PREVENTIVO	CONSUNTIVO
Progressioni economiche STORICHE	8.602,49	
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	2.548,80	
Totale utilizzo risorse stabili (D)	11.151,29	
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	2.733,34	
Totale utilizzo progressioni	8.602,49	
UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018)		
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	2.000,00	
Art. 15 ter del Decreto-Legge 30 aprile 2019, n. 34 così come modificato dalla Legge di conversione 28 giugno 2019, n. 58 – UFFICIO TRIBUTI	2.000,00	
Totale utilizzo risorse vincolate (F)	4.000,00	

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

I criteri in materia di meritocrazia e premialità risultano applicabili al comparto Funzioni Locali e si attesta la loro coerenza con quanto previsto dalla normativa vigente, recepita con la deliberazione di G.C. 29 del 17/05/2023 ad oggetto: "il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance".

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI *non prevede* nuove progressioni economiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi approvato con deliberazione di G.C. 3 del 19/01/2023, ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili:

Il Responsabile dell'Area finanziaria
Rag. Maura Ferrari



COMUNE DI CAVAGLIO D'AGOGNA

PROVINCIA DI NOVARA

Data 12/07/2023

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione n. 32 del 23/05/2023 e determinazione n. 24 del 30/05/2023 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	13.884,63
Risorse variabili	5.697,77
Residui anni precedenti (eventuale)	
Totale	19.582,40

Sezione I – Risorse stabili

Le risorse stabili sono così determinate:

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in € **11.340,53**.

Sono stati effettuati i seguenti incrementi con carattere di certezza e stabilità:

Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	285,60
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 – Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019	416,00
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 – Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021	422,50
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 - Rivalutazione delle PEO	295,10
Art. 79 c. 1 bis CCNL 2022 – Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1	1.124,90
Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)	2.544,10

Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate:

Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	2.000,00
Art. 15 ter del Decreto-Legge 30 aprile 2019, n. 34 così come modificato dalla Legge di conversione 28 giugno 2019, n. 58 – UFFICIO TRIBUTI	2.000,00
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 – Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021 RECUPERO UNA TANTUM 2021 E 2022	845,00
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra po e "fondo" sulla base degli importi relativi all'anno 2021. RIFERITO ALL'ANNO 2023	155,31
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra po e "fondo" sulla base degli importi relativi all'anno 2021. RECUPERO UNA TANTUM 2022	155,31
Art. 8 c. 3 DL 13/2023 – Incremento per soggetti attuatori e gestori di Fondi PNNR	542,15
Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)	5.697,77

Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	13.884,63
Risorse variabili	3.697,77
Totale	17.582,40

Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per le indennità di comparto e le progressioni orizzontali, regolarmente pagate assieme agli stipendi mensili dei dipendenti.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali € 11.151,29 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	2.548,80
Progressioni orizzontali	8.602,49
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, c. 7, CCNL 14.9.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 94, CCNL 16.11.2022)	
Altro	
Totale	11.151,29

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € 3.150,00, così suddivise:

Descrizione*	Importo
Indennità di turno	
Indennità "Condizioni di lavoro"	400,00
Indennità di reperibilità (integrazione)	
Lavoro straordinario	
Indennità specifiche responsabilità (art. 84, c. 1, CCNL 16.11.2022)	2.100,00
Indennità di servizio esterno (art. 100, CCNL 16.11.2022)	
Indennità di funzione per la polizia locale (art. 97, CCNL 16.11.2022)	650,00
Altro (ad es. Welfare integrativo)	
Totale	3.150,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	11.151,29
Somme regolate dal contratto	3.150,00
Destinazioni ancora da regolare	5281,11
Totale	19.582,40

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili;

Le risorse stabili ammontano a € 13.884,63, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, etc.) ammontano a € 11.151,29. Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso *non è prevista* l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2023	Anno 2022	Differenza
Risorse stabili	13.884,63	12.042,13	1.842,50
Risorse variabili	5.697,77	10.335,66	-4.637,89
Residui anni precedenti			
Totale	19.582,40	22.377,79	-2.795,39

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ad un solo capitolo di spesa, precisamente il cap. 56/04, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 24 del 30/05/2023 è impegnato al capitolo 56/04 del bilancio di previsione finanziario 2023/2025 per l'anno 2023.

Il Responsabile dell'Area finanziaria
Rag. Maura Ferrari



Comune di BORGO VERCELLI

Provincia di Vercelli

REVISORE DEL CONTO

VERBALE n 10 del 12 LUGLIO 2023

OGGETTO: Parere sulla ipotesi di ACCORDO DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA Personale Comunale per l'anno 2022

La sottoscritta d.ssa Laura Scagliotti Revisore dei Conti del Comune di BORGO VERCELLI, nominata con deliberazione del Consiglio Comunale n. 25 del 30/06/2021;

Atteso che è pervenuta ipotesi di accordo per la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2023, sottoscritta in data 13/06/2023, successivamente integrata in data 5/7/2023 con la Relazione Illustrativa e Tecnico-finanziaria, finalizzata alla richiesta di parere di compatibilità alla sottoscritta per la definitiva sottoscrizione dell'accordo;

Esaminati:

- ✓ **L'ipotesi di Accordo** e la documentazione a supporto il quale prevede:
 - un utilizzo dell'importo di PARTE STABILE NON CONTRATTABILI DI € **11.151,29** nella seguente destinazione di dettaglio:

indennità di comparto	€ 2.548,80
progressioni orizzontali	€ 8.602,49
 - un utilizzo dell'importo di PARTE CONTRATTABILI DI € **3.150,00** nella seguente destinazione di dettaglio:

indennità per specifiche responsabilità art 50 CCDI 2023/2025	€ 2.100,00
indennità di funzione Polizia Locale art. 40 CCDI 2023/2025	€ 650,00
indennità per condizioni di lavoro art. 48 CCDI 2023/2025	€ 400,00
 - premi collegati alla performance individuale € **1.281,11**
 - incentivi tecnici - Imu e Tari/TASI € **4.000,00**
- ✓ **la relazione illustrativa**, recante l'illustrazione degli aspetti procedurali, la sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge, nonché l'illustrazione dell'articolato del contratto;
- ✓ **la relazione tecnico-finanziaria**, recante la costituzione del fondo, la definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa, lo Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente, e la Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio;

Verificato che:

- entrambe le Relazioni sono state completate in ossequio alle istruzioni emanate dal M.E.F. - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;
- la costituzione dei fondi, come certificati nel parere n. 9 del 09/06/2023, è avvenuta in conformità alle disposizioni di legge;
- l'onere scaturente dalla contrattazione in esame risulta integralmente coperto dalle disponibilità in bilancio;
- il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

la sottoscritta

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

In ordine alla compatibilità finanziaria dell'ipotesi di accordo integrativo per l'anno 2023, sulla Relazione Illustrativa e sulla Relazione Tecnico Finanziaria al Contratto Integrativo per la costituzione del Fondo delle risorse decentrate anno 2023 e loro utilizzo, come sopra dettagliato

II REVISORE DEI CONTI

d.ssa Laura Scagliotti



