



COMUNE DI CAVAGLIO D'AGOGNA

Via Roma n. 1 – c.a.p. 28010

Tel. 0322806114 – Fax 0322806115

e-mail cavaglio.dagogna@ruparpiemonte.it

p.e.c. cavaglio.dagogna@cert.ruparpiemonte.it

ACCORDO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2025

Oggi, addì 9.12.2025, alle ore 11:00 la delegazione trattante di parte pubblica, in persona del Segretario Comunale Dott.ssa Ferraro Federica, l'OO.SS. CGIL-FP in persona della Sig. Federica Monaco e la Responsabile dell'Ufficio Finanziario Maura Ferrari RSU, hanno sottoscritto la seguente ipotesi di accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2025, ai sensi dell'art. 40 del D.Lgs. 165/2001.

Richiamati:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto “Funzioni Locali” 2019/2022;
- il Contratto Integrativo Decentrato per il personale del Comune di Cavaglio d'Agogna sottoscritto in data odierna;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 58 del 14.05.2019 avente ad oggetto “Istituzione delle aree di Posizione Organizzativa e adozione nuova metodologia di pesatura”;
- la determinazione dell'Area Amministrativa n.8 del 17.05.2019 avente ad oggetto “Approvazione della metodologia per la graduazione delle P.O.”;
- la determinazione n. 37 del 4.11.2025 avente ad oggetto la costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2025;

Vista la nomina della dott.ssa Giuliana Balbo quale Nucleo di Valutazione monocratico dell'Ente per l'anno 2025;

Verificata la consistenza del Fondo risorse decentrate, come da n. 37 del 4.11.2025

Visti:

- il D.Lgs. 165/2001;
- i CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali;

Visto il parere del Revisione espresso in data 12.11.2025 (prot. 4688)

Viste le deliberazioni della Giunta comunale, con cui sono stati impartiti gli indirizzi alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica;

Tutto ciò premesso, la Delegazione trattante di parte pubblica, in persona del Segretario Comunale Dott.ssa Ferraro Federica, l'O.S. CGIL-FP in persona della sig.ra Federica Lo Monaco, e la sig. Maura Ferrari, RSU, sottoscrivono la presente ipotesi di accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate anno 2025, relativo al personale dipendente, nel rispetto degli indirizzi ricevuti dall'Amministrazione, destinando le risorse decentrate come segue:

Destinazione Fondo anno 2025 = 21.062,68	
Destinazioni stabili non contrattabili	Importo Euro
Indennità di comparto	2.548,80
Progressioni orizzontali	8.602,49
Totale destinazioni stabili non contrattabili	11.151,29
Destinazioni da contrattare	3.411,39
Destinazioni contrattabili	
Indennità per specifiche responsabilità – art 50	1.100,00
Indennità di funzione Polizia Locale – art. 40	600,00
Indennità per condizioni di lavoro – art. 48	300,00
Totale destinazioni contrattate	2.000
Premi collegati alla performance individuale	1.411,39
Incentivi tecnici	4.000
Incentivi Imu e Tari	2.500

Su proposta dell'RSU viene proposto un nuovo "REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA, LA COSTITUZIONE E LA RIPARTIZIONE DEGLI INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - ART. 45 DEL DECRETO LEGISLATIVO 36/2023".

Esaminato il documento, tutte le parti concordano sul testo proposto, che entrerà in vigore – a seguito di approvazione della G.C. – nel 2026.

La sopra estesa ipotesi di accordo, conseguita nella riunione del 9 dicembre 2025, viene sottoscritta dalle parti. Si considererà sottoscrizione dell'accordo definitivo al rilascio del parere del Revisore e all'autorizzazione alla sottoscrizione da parte della Giunta comunale.

La Delegazione Trattante di Parte Pubblica _____

CGIL-FP _____

RSU _____