



COMUNE DI CAVAGLIO D'AGOGNA

Via Roma n. 1 – c.a.p. 28010
Tel. 0322806114 – Fax 0322806115
e-mail cavaglio.dagogna@ruparpiemonte.it
p.e.c. cavaglio.dagogna@cert.ruparpiemonte.it

ACCORDO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2023

Oggi, addì 10.11.2022, la delegazione trattante di parte pubblica, in persona del Segretario Comunale Dott.ssa Ferraro Federica, l'OO.SS. CGIL-FP in persona del Sig. Emanuele Pitzalis e l'Operatore di Polizia Municipale Sig. Michele Siniscalco RSU, hanno sottoscritto la seguente ipotesi di accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2023, ai sensi dell'art. 40 del D.Lgs. 165/2001.

Richiamati:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto “Funzioni Locali” 2019/2022;
- il Contratto Integrativo Decentrato per il personale del Comune di Cavaglio d'Agogna sottoscritto in data odierna;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 58 del 14.05.2019 avente ad oggetto “Istituzione delle aree di Posizione Organizzativa e adozione nuova metodologia di pesatura”;
- la determinazione dell'Area Amministrativa n.8 del 17.05.2019 avente ad oggetto “Approvazione della metodologia per la graduazione delle P.O.”;
- la deliberazione n. 24 del 30.05.2023 avente ad oggetto la costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023;

Vista la nomina della dott.ssa Giuliana Balbo quale Nucleo di Valutazione monocratico dell'Ente per l'anno 2023;

Verificata la consistenza del Fondo risorse decentrate, come da determinazione n. 24 del 30.5.2023, è così riepilogato:

Comune di Cavaglio d'Agogna	
	Preventivo
	2023
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Risorse storiche	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)	11.340,53
Incrementi stabili soggetti al limite	
Totale incrementi stabili (a)	0,00

Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	285,60
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 – Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019	416,00
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 – Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021	422,50
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 - Rivalutazione delle PEO	295,10
Art. 79 c. 1 bis CCNL 2022 – Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1	1.124,90
Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)	2.544,10
DECURTAZIONI – a detrarre	
Totale decurtazioni parte stabile (c)	0,00
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a-c)	11.340,53
I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)	13.884,63
RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Totale voci variabili sottoposte al limite (d)	0,00
Decurtazioni risorse variabili sottoposte al limite	
Totale decurtazioni parte variabile sottoposte al limite	0,00
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE E TRIBUTI	4.000,00
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 – Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021 RECUPERO UNA TANTUM 2021 E 2022	845,00
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra po e “fondo” sulla base degli importi relativi all’anno 2021. RIFERITO ALL'ANNO 2023	155,31
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra po e “fondo” sulla base degli importi relativi all’anno 2021. RECUPERO UNA TANTUM 2022	155,31
Art. 8 c. 3 DL 13/2023 – Incremento per soggetti attuatori e gestori di Fondi PNNR	542,15

Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)	5.697,77
II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)	5.697,77
III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)	19.582,40
DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI	
Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010	
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	0,00
Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	
Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	0,00
Decurtazioni per rispetto limite	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)	0,00
IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)	11.340,53
V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)	19.582,40
FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999	
Fondo straordinario stanziato	1.193,86
Fondo straordinario erogato	
TOTALE SALARIO ACCESSORIO per rispetto tetto art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017	
RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2016	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	14.067,45
Indennità di Posizione e risultato PO	22.187,50
Fondo Straordinario 2016	1.193,86

TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	37.448,81
RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2023	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	11.340,53
Indennità di Posizione e risultato EQ anno corrente COMPRESO Quota integrazione PO finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022	21.934,43
Fondo Straordinario anno corrente	1.193,86
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017 COMPRESO Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022	34.468,82
Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota integrazione EQ finanziate Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018	434,43
RISPETTO DEL LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO COMPRESO Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022	OK
VERIFICA RISPETTO ART. 8 COMMA 3 DL 13/2023 - Incremento, oltre il limite 2016, della componente variabile dei fondi per la contrattazione integrativa Massimo 5% della componente stabile del fondo certificato nel 2016	OK

Visti:

- il D.Lgs. 165/2001;
- i CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali;

Visto il parere del Revisione espresso in data 2.11.2022 con prot. 4483;

Viste le deliberazioni della Giunta comunale, con cui sono stati impartiti gli indirizzi alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica;

Tutto ciò premesso, la Delegazione trattante di parte pubblica, in persona del Segretario Comunale Dott.ssa Ferraro Federica, l'O.S. CGIL-FP in persona del Sig. Emanuele Pizsalis, e l'Operatore di Polizia

Municipale Sig. Siniscalco Michele RSU sottoscrivono la presente ipotesi di accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate anno 2023, relativo al personale dipendente, nel rispetto degli indirizzi ricevuti dall'Amministrazione, destinando le risorse decentrate come segue:

Destinazione Fondo anno 2023	
Destinazioni stabili non contrattabili	Importo Euro
Indennità di comparto	2.548,80
Progressioni orizzontali	8.602,49
Totale destinazioni stabili non contrattabili	11.151,29
Destinazioni da contrattare	
Destinazioni contrattabili	
Indennità per specifiche responsabilità – art 50	2100,00
Indennità di funzione Polizia Locale – art. 40	650,00
Indennità per condizioni di lavoro – art. 48	400,00
Totale destinazioni contrattate	3150,00
Premi collegati alla performance individuale	1281,11
Incentivi tecnici	2000
Incentivi Imu e Tari/TASI	2000

La sopra estesa ipotesi di accordo, conseguita nella riunione del 13.6.2023, viene sottoscritta come segue:

La Delegazione Trattante di Parte Pubblica _____

CGIL-FP _____

RSU _____

* * * * *