



COMUNE DI CAVAGLIO D'AGOGNA

Via Roma n. 1 – c.a.p. 28010
Tel. 0322806114 – Fax 0322806115

e-mail cavaglio.dagogna@ruparpiemonte.it
p.e.c. cavaglio.dagogna@cert.ruparpiemonte.it

ACCORDO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2022

Oggi, addì 10.11.2022, la delegazione trattante di parte pubblica, in persona del Segretario Comunale Dott.ssa Ferraro Federica, l'OO.SS. CGIL-FP in persona del Sig. Emanuele Pitzalis e l'Operatore di Polizia Municipale Sig. Michele Siniscalco RSU, hanno sottoscritto la seguente ipotesi di accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2022, ai sensi dell'art. 40 del D.Lgs. 165/2001.

Richiamati:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto "Funzioni Locali" sottoscritto in data 21.05.2018;
- il Contratto Integrativo Decentrato per il personale del Comune di Cavaglio d'Agogna sottoscritto in data 15.01.2019, prorogato in attesa del nuovo CCNL;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 58 del 14.05.2019 avente ad oggetto "Istituzione delle aree di Posizione Organizzativa e adozione nuova metodologia di pesatura";
- la determinazione dell'Area Amministrativa n.8 del 17.05.2019 avente ad oggetto "Approvazione della metodologia per la graduazione delle P.O.";
- la propria deliberazione n.45 del 01.06.2020 all'oggetto: "Determinazione valori economici-Retribuzioni di posizione ai dipendenti titolari di Posizione Organizzativa - CCNL 21.05.2018", esecutiva ai sensi di legge;

Ai sensi dell'art 18 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con atto della Giunta Comunale n.57 del 14.05.2019, esecutivo ai sensi di legge, viene stabilito che il Nucleo di Valutazione per l'anno 2022 è monocratico e individuato nel Segretario Comunale Dott. ssa Ferraro Federica

Verificata la consistenza del "Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2022, come da determinazione n.38 del 20.10.2022 che ammonta complessivamente a € **22.377,79**, di cui risorse fondo dopo le decurtazioni € 13.990,53.

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 67 del CCNL del 21.05.2018, per l'anno 2022 risulta, come da allegato schema di costituzione del Fondo così riepilogato:

RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 (A)	11.340,53
Incrementi stabili	
Totale incrementi stabili (a)	0,00
Totale risorse stabili SOGGETTE al limite (A+a)	11.340,53
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	

Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	285,60
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 - Incremento 83,20 a valere dal 2019	416,00
Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)	701,60
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b)	12.042,13

Quali voci variabili di cui all'art. 67 comma 3 CCNL 21.5.2018 sono state stanziare:

RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Art. 67 c. 5 lett. b) CCNL 2018 - Obiettivi dell'Ente (anche potenziamento controllo Codice Strada)	2.650,00
Totale voci variabili sottoposte al limite	2.650,00
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Art. 67 c. 3 lett. e) CCNL 2018 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente	1.185,66
Art.67 c.3 lett c) CCNL 2018 funzioni Tecniche	4.000,00
Art.67 c.3Letto.c) CCNL 2018 compensi IMU e Tari	2.500,00
Totale voci variabili NON sottoposte al limite	7.685,66
TOTALE RISORSE VARIABILI	10.335,66

Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (A)	12.042,13
TOTALE decurtazioni aventi carattere di certezza e stabilità (B)	0,00
TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità DOPO LE DECURTAZIONI (A-B)	12.042,13
TOTALE Risorse variabili (C)	10.335,66
DECURTAZIONI sulle voci variabili (D)	0,00
Totale risorse variabili dopo le decurtazioni (C-D)	10.335,66
TOTALE FONDO (A-B)+ (C-D)	22.377,79

Visti:

- il D.Lgs. 165/2001;
- i CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali;

Vista la determinazione Ufficio Ragioneria n.38 del 20.10.2022, con la quale è stata predisposta la quantificazione delle risorse da destinare annualmente alla contrattazione decentrata.

Visto il parere del Revisione espresso in data 2.11.2022 con prot. 4483;

Vista Deliberazione Giunta Comunale n. 92 del 22.12.2019 dove sono stati impartiti gli indirizzi alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica.

Tutto ciò premesso, la Delegazione trattante di parte pubblica, in persona del Segretario Comunale Dott.ssa Ferraro Federica, l'O.S. CGIL-FP in persona del Sig. Emanuele Pizsalis, e l'Operatore di Polizia Municipale Sig. Siniscalco Michle RSU sottoscrivono la presente ipotesi di accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate anno 2022, relativo al personale dipendente, nel rispetto degli indirizzi ricevuti dall'Amministrazione con la citata deliberazione della Giunta Comunale n.92 del 22.12.2019, destinando le risorse decentrate come segue:

Destinazione Fondo anno 2020	
Destinazioni stabili non contrattabili	Importo Euro
Indennità di comparto	2.358,52
Progressioni orizzontali	7.402,59
Totale destinazioni stabili non contrattabili	9.761,11
Destinazioni da contrattare	12.616,68
Destinazioni contrattabili	
Indennità art. 17 c. 2 lett. f CCNL 01/04/1999 – Area Amm.va Gen.	1.800,00
Indennità art. 17 c. 2 lett. f CCNL 01/04/1999 – Area vigilanza.	650,00
Indennità di disagio n. 1 operaio	390,00
Totale destinazioni contrattate	2.840,00
Premi collegati alla performance individuale (art. 68, c. 2, lett b. CCNL 22.5.2018) 3 persone	3.276,68

Incentivi tecnici	4.000,00
Incentivi Imu e Tari/TAsi	2.500,00

La sopra estesa ipotesi di accordo, conseguita nella riunione del 10.11.2022, viene sottoscritta come segue:

La Delegazione Trattante di Parte Pubblica _____

CGIL-FP _____

CISL -FP _____

RSU _____

* * * * *